

## COMUNICAZIONE ORGANIZZATIVA n. 91/AD del 21 marzo 2024

### “Politica Integrata Qualità, Sicurezza e Ambiente”

La presente **Politica Integrata**, in coerenza con le Disposizioni del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane:

- DdG n. 269/AD del 30 maggio 2019 “Politica di Sostenibilità del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane SpA”,
- DdG n. 304/AD del 18 maggio 2022 “Modello di Governance del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane”,
- CO/G n. 95/COA del 30 settembre 2022 “Salute e sicurezza sul lavoro delle società del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane - Indirizzi generali 2022-2026”),
- DdG n. 311/COA del 28 ottobre 2022 “Policy in Materia di *Diversity, Equality & Inclusion* del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane”,
- GR\_MdG n. 6\_v.01 del 1° dicembre 2022 “Modello di Governance Strategie e Sostenibilità”,
- GR\_P n. 62\_v.02 del 23 febbraio 2024 “Politica Ambientale del Gruppo FS Italiane”,

e le disposizioni della Sub-Holding Mercitalia Logistics:

- CO/I n. 10/AD del 21 dicembre 2018 “Procedura Operativa Linee di Indirizzo del processo Sicurezza, Ambiente e Qualità”,
- CO/I n. 55/AD del 28 ottobre 2022 “Modello di direzione e coordinamento nell’ambito del Polo Logistica,
- CO/I n. 75/AD del 29 settembre 2023 “Politica Integrata Salute e Sicurezza sul Lavoro, Qualità e Sostenibilità”,

costituisce l’indirizzo di base su cui sono definiti i principi del Sistema di Gestione per la Qualità, la Sicurezza sul Lavoro, la Sicurezza di Esercizio Ferroviario e l’Ambiente di Mercitalia Shunting & Terminal S.r.l. (MIST).

In continuità con il proprio impegno verso una gestione integrata dei requisiti indicati dai principali standard internazionali e in coerenza con gli obiettivi del Piano Industriale, con particolare riferimento a **Sicurezza e salute dei lavoratori e Sicurezza dell’esercizio ferroviario** (Circolazione dei Treni e delle Manovre, Manutenzione dei Veicoli) nonché la tutela dell’**Ambiente e lo Sviluppo Sostenibile** nel rispetto dei requisiti del **Cliente**, della normativa cogente, e nell’ottica del **Miglioramento Continuo**, Mercitalia Shunting & Terminal intende perseguire i seguenti obiettivi:

- individuazione e definizione delle migliori azioni atte a monitorare e **ridurre in maniera significativa il numero di eventi incidentali ed infortunistici (“Vision Zero”)**, promuovendo la diffusione di una cultura positiva della Sicurezza ai fini del rafforzamento della consapevolezza delle proprie azioni e favorendo il benessere organizzativo mediante il coinvolgimento di tutti i dipendenti e, ove possibile, degli stakeholder;
- assicurare a tutti i dipendenti ambienti di lavoro conformi ai disposti legislativi, verificandone costantemente la sicurezza, individuando azioni volte alla riduzione dei rischi per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori grazie al supporto di strumenti gestionali, operativi e tecnologici;
- dare esecuzione ai contratti nel pieno rispetto dei requisiti pattuiti, in puntuale applicazione delle richieste dei Clienti al fine di soddisfarli, consolidare ed aumentare la presenza sul mercato nei propri settori strategici, con particolare attenzione allo sviluppo di sinergie con le altre società del Polo Logistica anche secondo le indicazioni strategiche comunicate dalla Sub-Holding Mercitalia Logistics;
- creare un ambiente favorevole alla crescita professionale dei propri addetti, investendo in programmi formativi specifici, mirati all’acquisizione, al mantenimento e alla valorizzazione delle competenze e del Know-how per lo svolgimento delle attività;
- garantire la sicurezza e la salute dei propri Collaboratori, del Personale dei Clienti e di Parti Terze coinvolte nonché tutelare la pubblica incolumità;
- promuovere l’inclusione attraverso la costruzione di una comunità aziendale in cui ogni persona si senta parte e in cui possa fornire il proprio contributo, nella consapevolezza che ogni persona è unica;
- supportare e guidare i propri collaboratori e coloro che possono essere influenzati o influenzare le attività di questi ultimi, affinché aumentino la loro consapevolezza nel prevenire comportamenti o azioni che possano ledere sé stessi, la collettività e l’ambiente;
- favorire l’impiego razionale ed efficiente di risorse naturali riducendo, ove possibile, i consumi, le emissioni inquinanti e gli impatti sulle matrici ambientali, migliorando l’efficienza energetica e promuovendo l’utilizzo di fonti energetiche rinnovabili attraverso lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell’Ambiente attraverso l’individuazione di obiettivi coerenti anche con i lineamenti strategici definiti nel Piano di Sostenibilità del Polo Logistica e del Gruppo FS Italiane;
- favorire la transizione verso un’economia circolare nell’ambito dei propri processi/attività e di quelli dei fornitori, al fine di ridurre la pressione sull’Ambiente;
- aumentare l’efficienza interna allo scopo di migliorare la redditività delle commesse, conciliando gli obiettivi economici con quelli sociali e ambientali generando valore per l’Azienda e per gli Stakeholder;
- identificare le modalità di dialogo, ascolto e coinvolgimento delle Parti Interessate al fine di dar seguito al processo sistematico di Stakeholder Engagement.

In funzione alle tipologie di Business, ai fini del raggiungimento dei propri obiettivi, la Società intende agire attraverso:

- lo svolgimento dell’attività di manovra, di linea, di manutenzione di veicoli e di supporto all’attività ferroviaria (es: terminalizzazione), in condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da favorire



la Sicurezza dell'Esercizio e un livello di incidentalità tendente a zero, un'adeguata prevenzione antinfortunistica e delle malattie professionali ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro, in coerenza con gli standard, internazionali, nazionali e gli indirizzi dell'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali (ANSFISA) e dei Gestori delle Infrastrutture (GI), ferroviari e terminali;

- lo svolgimento delle attività di realizzazione di opere di costruzione e/o manutenzione di raccordi ferroviari e dell'infrastruttura ferroviaria in condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da favorire un'adeguata prevenzione antinfortunistica e delle malattie professionali ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro in piena conformità con i requisiti di sicurezza cogenti;
- lo svolgimento delle attività di supporto logistico, effettuate direttamente o mediante il ricorso a fornitori, nel rispetto degli standard richiesti dal Cliente, garantendo l'impiego delle migliori tecnologie disponibili in riferimento agli aspetti di sicurezza e sostenibilità;
- la progettazione, pianificazione e riesame del sistema di gestione a partire dall'analisi dei processi, l'individuazione e valutazione dei rischi, nel rispetto della normativa cogente intesa sia come direttive (Dir. (UE) 2016/798), leggi, norme e regolamenti nazionali ed internazionali (Reg. (UE) 779/19), standard di riferimento (ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001) e degli atti, norme e indirizzi, dell'ANSFISA e del G.I.;
- l'analisi dell'incidenza dei **Fattori Umani e Organizzativi** nel raggiungimento degli obiettivi aziendali con particolare riferimento agli aspetti inerenti alla Sicurezza sul Lavoro e di Esercizio;
- l'incentivazione verso i propri lavoratori e appaltatori, di modalità comportamentali volte ad aumentare la **Cultura della Sicurezza** e il **Benessere organizzativo** quali ad esempio il rispetto delle regole, serietà professionale, la prevenzione rispetto all'abuso di alcol o il consumo di sostanze psicotrope o stupefacenti, ecc.;
- il miglioramento e il rinnovo del parco mezzi di proprietà compatibilmente con le opportunità offerte dal contesto di riferimento al fine di garantire il rispetto dei requisiti cogenti di sicurezza sul lavoro e di esercizio ferroviario e garantire ove possibile la riduzione dei consumi e delle emissioni inquinanti;
- il miglioramento dell'efficienza energetica attraverso il monitoraggio dei consumi e la redazione dei bilanci ambientali secondo i modelli di Gruppo e di Polo, promuovendo l'utilizzo di fonti energetiche alternative, l'impiego di tecnologie rispettose dell'ambiente e dei principi di sostenibilità nelle scelte di approvvigionamento di beni e servizi presso i propri fornitori;
- la promozione della consultazione e partecipazione dei Lavoratori e della loro Rappresentanze anche attraverso un costante coinvolgimento in attività di formazione, informazione e motivazione.

La presente Politica Integrata è comunicata e diffusa secondo le indicazioni delle norme di riferimento e resa disponibile agli Stakeholder per quanto di interesse.

FIRMATO

Livio RAVERA